

## Newsletter n°1 du 2ème trimestre 2011



Hué HA NGOC,  
Conseiller emploi  
réfèrent parrainage

### Activité emploi de la MIRE : quels enjeux ?

Parler des enjeux de l'activité de l'emploi de la MIRE revient d'abord à nous mettre d'accord sur ce que nous entendons par cette notion transversale dont l'objectif final est l'accès à l'emploi ou « sortie positive ».

De la préparation de la campagne de recherche jusqu'aux relations entreprises et parrains, elle se décline de la manière suivante :

1. **Outillage et recherche d'emploi** ou **concours**
2. **Relations parrains** en matière de recherche d'emploi, d'alternance, découverte des métiers et confirmation de projet
3. **Relations entreprises**

Elle doit s'achever par l'aide à l'intégration car « **trouver un emploi c'est bien, le garder, c'est mieux** ».

Pour revenir aux relations entreprises, ce volet est fondamental pour notre structure car l'outillage, la recherche d'emploi, le travail des parrains doivent être complétés en parallèle par un travail de fond et de longue haleine de collecte d'offres d'emploi ciblées, de stages d'observation, d'organisation de sessions de recrutement, d'informations collectives métiers et de présélection de candidats.

Menées en synergie entre l'espace emploi et les parrains auprès de leur réseau, elles constituent notre force.

Plateforme de mise en relation entre l'offre et la demande spécifique à la MIRE, les relations entreprises viennent en complément et non en substitution aux démarches du jeune.

Ce dernier reste acteur de son parcours et de son avenir.

Comme on le voit, les enjeux de l'activité emploi sont multiples, il s'agit de :

- placer le jeune en emploi en le mettant au cœur du dispositif. En ce sens, c'est une activité « jeune centrique ».
- constituer, développer, fidéliser un portefeuille d'entreprises, de parrains, de partenaires, partie prenante de cette démarche
- jouer un rôle de conseil, d'expert auprès de tous ces acteurs

Il s'agit enfin de faire une veille permanente sur :

- Le bassin emploi, les métiers/secteurs émergents, porteurs
- les nouvelles techniques de recherche d'emploi

pour innover, rester en phase avec le marché du travail, débusquer les emplois du marché caché en anticipant et répondant aux attentes des entreprises.

Les enjeux sont donc doubles : retour mais surtout maintien en emploi.

La veille emploi et les relations entreprises sous-tendent ces enjeux.

**MAIS L'ENJEU FINAL C'EST NE LAISSER AUCUN JEUNE SUR LE BORD DE LA ROUTE.**

Loin d'être « un long fleuve tranquille », c'est ensemble, pas à pas en consolidant chaque étape, que nous relèverons ce défi.



## La recherche d'emploi à la Mission Locale:

### « J'ai surtout appris comment disposer mon CV et ma lettre de motivation »

Makensy A. , 24 ans, accompagné par la Mission locale

#### **Pour quelle raison participez-vous à l'atelier ?**

*Aujourd'hui, j'ai mis mon CV à jour et rédigé ma lettre de motivation avec l'aide de l'animateur qui m'a assisté pour la mise en page et la formulation. J'ai surtout appris comment disposer mon CV et ma lettre de motivation, les rédiger et ce qu'il faut mettre dedans, c'est-à-dire qu'il faut les rédiger en les adaptant par rapport à l'offre d'emploi. Faire correspondre le CV et la lettre de motivation à ce que l'employeur demande pour le poste.*

#### **Est-ce votre 1ère participation à l'atelier ?**

*C'est la seconde fois, puisque j'étais déjà venu pour y faire mon CV, je pense revenir après la formation pour continuer ma recherche d'emploi.*

#### **Avez-vous effectué d'autres démarches ?**

*J'ai également appris à utiliser d'autres sites pour ma recherche d'emploi. Habituellement, je vais sur le site du Pôle-Emploi . Je ne savais pas qu'il existait d'autres sites tout aussi intéressants. Cela m'a permis de postuler sur des offres autres que celles du Pôle Emploi.*

#### **Parlez-moi de votre parcours à la mission locale ?**

*Je suis inscrit sur l'antenne du Blanc-Mesnil depuis 2004. Actuellement je suis en formation certifiante de peintre dans le domaine industriel. Je vais la terminer au mois d'Août 2011 et je prépare ma sortie de formation pour trouver du travail juste après.*

*J'ai également suivi d'autres formations dont une en maçonnerie et j'ai travaillé environ quatre ans avant d'être inscrit sur la formation en peinture industrielle car il y a de nombreux débouchés.*

*Propos recueillis par Khadija TACHFINE, conseillère Mission Locale*

## Le rôle d'un parrain Mission Locale:

### « Des retraités(ées) ... pour leur proposer un engagement d'accompagnement de jeunes vers l'emploi »



Jean Claude GUERARD, parrain BTP

La Mire dispose d'un réseau de marraines et de parrains bénévoles issus de divers secteurs professionnels. Parmi eux, Monsieur Jean-Claude Guérard, directeur en retraite d'une entreprise du BTP nous livre son témoignage.

#### Quel est l'objectif d'une rencontre entre un jeune et un parrain ?

*L'objectif des rencontres entre un jeune et un parrain est de l'amener vers un emploi ou un contrat en alternance. Cela passe par plusieurs étapes : la première est la rencontre tripartite entre le conseiller référent du jeune, le parrain et le jeune. La seconde étape est un entretien avec le jeune pour mesurer son désir, sa volonté et les capacités dont il dispose pour aller vers l'emploi. La troisième est la signature d'un contrat d'engagement entre le parrain, le jeune et son conseiller. Ces rencontres deviennent ensuite plus techniques afin de préparer au mieux le jeune aux différentes étapes qu'il aura à franchir : CV, lettre de motivation, préparation aux entretiens d'embauche, accompagnement vers l'entreprise et dans l'entreprise.*

#### Comment articulez-vous votre action avec le travail du conseiller ?

*L'accompagnement du jeune par le parrain doit être complémentaire à celui réalisé par le conseiller. Cela implique entre eux une transversalité de communication, chacun ayant son propre domaine d'action. Des points d'étape sont nécessaires. Leur action commune et complémentaire n'a pour seul but que de permettre au jeune son insertion sociale par l'emploi.*

#### Pouvez-vous nous parler du parrainage à Pro BTP ?

*Notre dispositif de parrainage est principalement spécifique et orienté vers les métiers du BTP. En effet, notre réseau de parrainage est porté par notre caisse de retraite PROBTP. L'initiative lui en revient en créant en 2000 des réseaux propres au BTP. Des retraités(ées) du BTP sont questionnés en début de retraite pour leur proposer un engagement d'accompagnement de jeunes vers l'emploi en BTP. S'ils acceptent, ils signent une charte d'engagements à respecter (une éthique d'action). Ils sont ensuite accompagnés dans leur début par un tuteur plus expérimenté et ont plusieurs formations au parrainage. Ils travaillent ensuite avec les institutionnels (Mission Locale, établissements scolaires, organismes professionnels...). Ils sont bénévoles et organisent leur action en relation avec les missions locales où ils sont présents. Nos réseaux sont organisés régionalement.*

## Les Services de la MIRE

### **Les ateliers d'Orientation Professionnelle\***: « Choisir un métier »

- sessions mensuelles à la mission locale de Bobigny

### **L'Espace Permanent Emploi\***: « se préparer à l'emploi »

- tous les lundis à partir de 9h00: Réalisation du Curriculum Vitae
- tous les mardis et mercredis à partir de 9h00: Lettres de motivation et Recherche d'offres d'emploi
- tous les jeudis à partir de 14h00: « Réussir ses entretiens »
- les mercredi tous les 15 jours à partir de 14h00: « Réussir au téléphone »

### **Les ateliers alternance\***: « S'inscrire auprès des Centres de Formation d'Apprentis et engager des recherches d'entreprises»

- de Mars à juin, Tous les jeudis à partir de 9h00

### **Les ateliers Information et Recherche Logement\***:

- 1 jeudi par mois

### **Les ateliers Mobilité Internationale\***:

- toute l'année: positionnement auprès de Madame Maryse LIMA par son conseiller

### **Les Permanences Points d'Accès au Droit\***: « Rencontrer un juriste pour vos questions de Droit »

- toute l'année: positionnement tous les 15 jours

### **Les Permanences Soutien Psychologique\***: « Avoir un point d'écoute individuel »

- toute l'année: 1 atelier par semaine sur chaque antenne

*\*Renseignements et inscriptions à tous les ateliers auprès de vos conseillers.*

Créée en Décembre 1999 à l'initiative de la région Ile de France et des collectivités locales, la MIRE est la mission locale réunie pour l'emploi, c'est une association de loi 1901 avec une mission de service public. Elle accompagne les jeunes déscolarisés de 16 à 25 ans dans tout leur parcours lié à l'emploi.

#### **Contacts:**

Antenne de Bobigny: 1 rue de la Gaîté 93000 Bobigny - 01.48.96.99.89

Antenne de Drancy: 157 Cité Paul Bert 93700 Drancy - 01.48.96.51.10

Antenne du Blanc Mesnil: CAPN-Immeuble le Continental - 183, avenue Descartes 93150 Le Blanc-Mesnil - 01 55 81 10 11

#### **Directeur de la publication :**

[Laurent Gaillourdet](#)

Retrouvez la Mission Intercommunale Réunie pour l'Emploi sur Internet : [www.ml mire.org](http://www.ml mire.org)